



MET TESTCASE DNI®

DE BEST PASSENDE FUNCTIE OF OPLEIDING.

Personele vraagstukken gaan vaak over doelmatigheid en kostenefficiëntie, over personeelsverloop en dreigende tekorten in de toekomst. Het onderstreept de noodzaak van een strategische personeelsplanning.

Medewerkers vormen de ruggengraat van de organisatie. Het is daarom van groot belang dat iedereen op de juiste plek zit in zowel de huidige maar ook in de toekomstige organisatie. De DN-I® test van Pro-Fits biedt u zekerheid.

EEN HAARSCHERP BEELD

Pro-Fits biedt een web-based test- en matchinstrument. TestCase DN-I® (Dynamic Natural Identity) biedt een goed beeld van persoonlijkheidskenmerken, aanwezige talenten alsmede de ontwikkelbaarheid hiervan.

TESTCASE DN-I® WERKT VOOR:

BEDRIJVEN/INSTELLINGEN

Wat zijn de sterktes en zwaktes van uw (nieuwe) medewerkers?

Zitten zij (nog) op de juiste plek?

Match het DN-I® profiel van uw medewerkers eenvoudig met het DN-I® profiel van een functie en zie in één oogopslag hoe groot de inzetbaarheid is en waar ontwikkelkansen liggen.

ONDERWIJS

'Ik weet niet wat ik moet kiezen'.
'Ik wil een opleiding gaan doen, maar weet niet of ik het wel kan'.

Een DN-I® profiel biedt onmisbare handvatten voor een gefundeerd studieadvies. Met één druk op de knop wordt duidelijk welke opleidingen geschikt zijn en welke niet. Ook wordt zichtbaar wat eventuele aandachtspunten zijn voor het doorlopen van een studie.

UITKERENDE INSTANTIES

Na vele sollicitatiepogingen zijn werkzoekenden vaak zeer doordrongen van wat ze niet kunnen. Hun DN-I® profiel geeft inzicht in wat ze wél kunnen. Deze positieve benadering kan leiden tot hernieuwde motivatie om werk te zoeken of zich om te scholen.

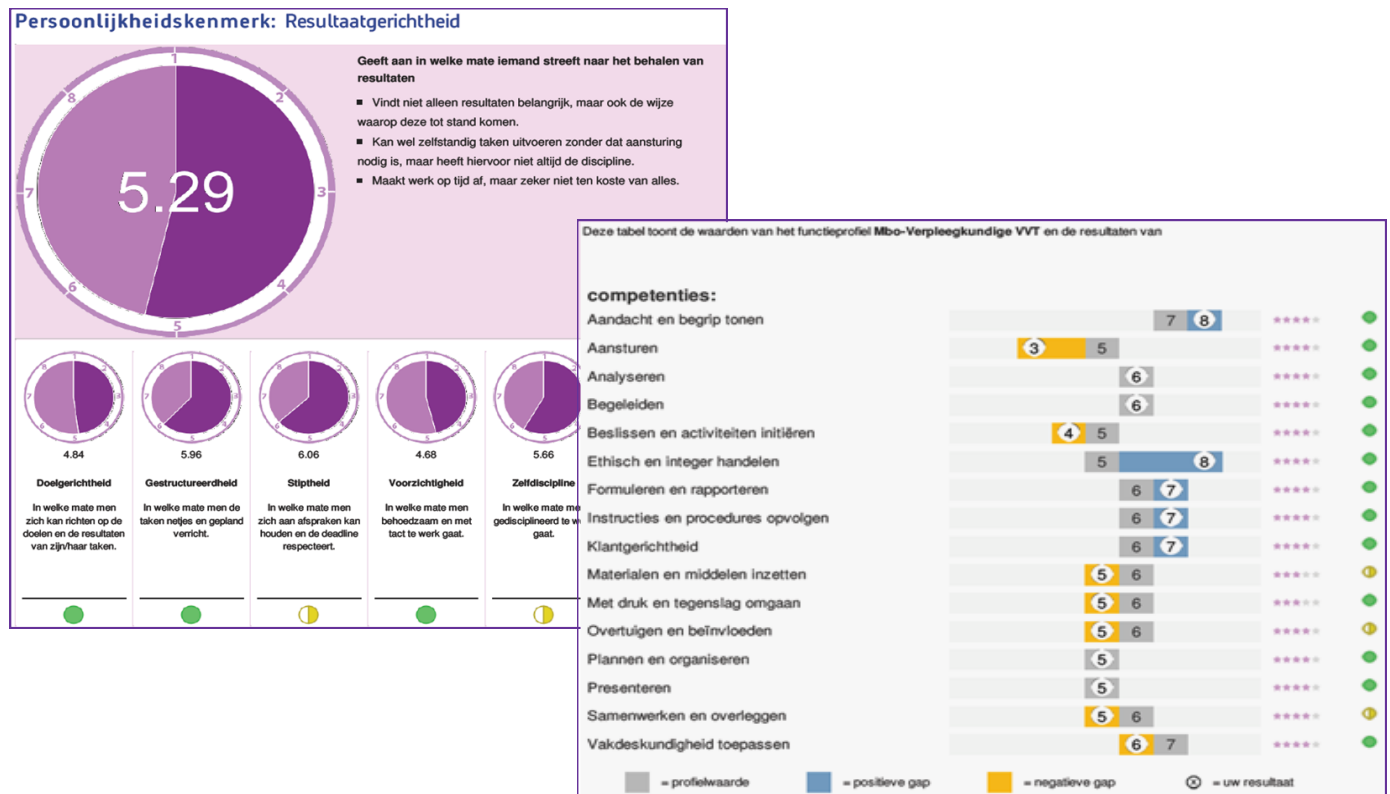
Het DN-I® matchrapport vormt een goede basis voor een traject naar werk of scholing.

TESTMOGELIJKHEDEN

Met TestCase DN-I® wordt standaard getest op persoonlijkheid en competenties. Optioneel kan worden getest op loopbaancompetenties, burgerschap, (bedrijfs) cultuur, taal- en rekenvaardigheid of luistervaardigheid. Ook kan met de test een loonwaarde worden vastgesteld.

TESTRESULTATEN

De resultaten van de test worden overzichtelijk weergegeven in een uitgebreid persoonlijk rapport. Matches zijn gericht op opleidings- en/of functieprofielen. Beschikt uw organisatie niet over functieprofielen, dan kan de test ook worden ingezet om deze voor u samen te stellen.



HET NAGESPREK

De deelnemer is eigenaar van de testresultaten. De resultaten worden persoonlijk met de kandidaat doorgenomen en na afloop overhandigd. Met de rapportage beschikt de kandidaat over een document dat duidelijk en gedetailleerd weergeeft waar kansen en kwaliteiten liggen.