

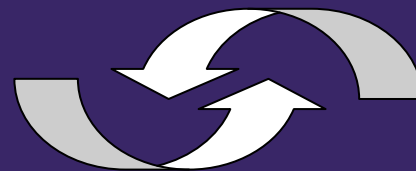
Gemeenten onder druk

Veel gemeenten ervaren een toenemende druk als het gaat om decentralisaties, intergemeentelijke samenwerking en krimpende budgetten.

De dienstverlening aan de burger moet daarbij in stand blijven terwijl de rol van de gemeente verandert.

Deze veranderende rol vraagt veel van bestuurders en ambtenaren.

Meer en meer wordt de noodzaak om te komen tot strategisch personeelsbeleid onderschreven.



PRO-FITS

Strategisch
Personeelsbeleid
voor gemeenten

Strategisch personeelsbeleid

SCAN UW ORGANISATIE

In veel gemeenten wordt er nagedacht over het doorvoeren van organisatieveranderingen. Wat men daarbij vaak voor ogen heeft is een vaste kern van medewerkers met daaromheen een flexibele schil van waaruit met name projectmatig gewerkt moet gaan worden.

Deze en andere vormen vragen om een heroriëntatie op het personeelsbeleid. Dat betekent dat men—naast het onderzoek naar welke kwaliteiten in de nieuwe organisatie vereist zijn—er ook onderzoek gedaan moet worden naar welke kwaliteiten, men reeds in huis heeft en welke niet.

PRO-FITS kan u daarbij helpen.

Wij bieden u een scan die inzicht biedt in het huidige - en gewenste organisatieprofiel én die u helpt bij het opstellen van targets in het kader van het strategische personeelsbeleid. Op uw verzoek kan ook het instrumentarium ten behoeve van de implementatie hierbij aan de orde komen.

Ook biedt **PRO-FITS** u een personeelsscan die u inzicht biedt in kwaliteiten en competenties van uw huidige medewerkers.

Wij informeren u er graag over! Bel:

Willem Haarsma

06 23 987519



Jan R. De Jong

06-83 716291



Ruud Boon

06-10 382502

